

**Товариство з обмеженою відповідальністю
«ШКОЛА РЕАБІТОЛОГ»**

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказом директора
Товариства з обмеженою відповідальністю
Директору ТОВ
№1 від 08.01.24 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

1. Загальні положення

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (далі - БПР) та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку медичних працівників, а саме визначає зміст та порядок застосування заходів щодо запобігання конфлікту інтересів, а також недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг під час проведення ТОВ «ШКОЛА РЕАБІЛІТОЛОГ» (далі - Провайдер) освітньої діяльності БПР.

1.2. Дане Положення розроблене відповідно до вимог Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про запобігання корупції», Основ законодавства України про охорону здоров'я, «Про рекламу», «Про лікарські засоби», постанови Кабінету Міністрів України № 725 від 14 липня 2021 року «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», Статуту Провайдера та з врахуванням вимог наказу НАЗК №5 від 02 квітня 2021 року «Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції».

1.3. У цьому Положенні терміни вживаються у значеннях, наведених у Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про запобігання корупції», «Про лікарські засоби», «Про рекламу» та Постанові Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників»

1.4. Положення поширюється на всіх учасників заходів БПР.

1.5. Основні терміни та їх поняття які вживаються в Положенні:

- 1) *внутрішня реклама;*
- 2) *заходи рекламного характеру;*
- 3) *корупційне правопорушення;*
- 4) *недобросовісна реклама;*
- 5) *порівняльна реклама;*
- 6) *потенційний конфлікт інтересів;*
- 7) *приватний інтерес;*
- 8) *прихована реклама;*
- 9) *пряме підпорядкування;*
- 10) *реальний конфлікт інтересів;*
- 11) *спонсорство.*

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів

2.1. Співорганізаторами БПР Провайдера можуть бути вітчизняні організації та установи, громадські організації, партнери, зарубіжні фахові організації та окремі особи за згодою Провайдера.

2.2. Для організації, проведення, формування науково-освітнього контенту БПР Провайдера не залучаються кошти фізичних (юридичних) осіб, діяльність яких пов'язана з виробництвом та рекламою лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

2.3. Фінансові та матеріальні витрати на організацію та проведення БПР, видання матеріалів, забезпечуються за рахунок джерел позабюджетного фінансування, у т.ч. грошових внесків учасників заходів, партнерів, наукових медичних товариств та громадських організацій тощо.

2.4. З метою попередження конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку недотримання принципів етичної поведінки порушень академічної доброчесності викладачами та/або членами організаційного комітету Провайдера, вживаються наступні профілактичні заходи, а саме: обов'язкове інформування учасників освітнього процесу про необхідність дотримання принципів та норм академічної чесності, професійної етики,

ознайомлення всіх учасників освітнього процесу із нормами цього Положення; розповсюдження методичних просвітницьких матеріалів; проведення для учасників освітнього процесу циклу тренінгів з основ академічної підготовки інформаційних матеріалів (презентацій лекцій, доповідей, майстер-класів), етики та доброчесності, із захисту прав інтелектуальної власності та трансферу технологій.

2.5. Представникам Провайдера (у тому числі засновникам, власникам, працівникам та іншим особам, залученим до заходів БПР) під час організації та проведення заходів БПР категорично забороняється допускати будь-які прояви можливого впливу приватних інтересів чи будь-якої іншої особистої зацікавленості на проведення заходів БПР, а також щодо неприпустимості промоції лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

2.6. Приватний інтерес може впливати на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, вчинення чи не вчинення дій лише під час реалізації службових/представницьких повноважень.

2.7. Представники Провайдера (у тому числі засновник, власник, працівники та інші особи, залучені до заходів БПР) під час організації та проведення заходів БПР зобов'язані:

- 1) Запобігати конфлікту інтересів під час заходів БПР, організованих Провайдером;
- 2) не допускати залучення коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;
- 3) не допускати поширення інформації, що суперечить засадам доказової медицини та не відповідає вимогам стандартів медичної допомоги, клінічних протоколів, табелів матеріально-технічного оснащення та лікарських формулярів;
- 4) пропагувати науково обґрунтовані медичні стандарти та уніфіковані клінічні протоколи надання медичної допомоги на засадах доказової медицини, щоб забезпечити якість, доступність та ефективність медичної допомоги на основі принципів наступництва та безперервності надання, упорядкування та виключення дублювання медичних втручань та процедур, застосування медичних технологій та лікарських засобів з науково доведеною ефективністю;
- 5) повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- 6) не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів; вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

2.8. Під час освітніх заходів БПР заборонені наступні види реклами:

- внутрішня реклама
- порівняльна реклама
- прихована реклама
- недобросовісна реклама
- спонсорство.

3. Обов'язки осіб, залучених до здійснення БПР щодо запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР

3.1. Обов'язки осіб, залучених до здійснення БПР щодо запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР полягають у наступному:

- 1) дотримуватися вимог законів України «Про запобігання корупції», «Про рекламу», «Основи законодавства України про охорону здоров'я», постанови КМУ від 14.07.2021 р. № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників» та інших актів законодавства;
- 2) в разі наявності потенційного або реального конфлікту інтересів заповнити форму повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів особи пов'язаної із здійсненням БПР (додаток 1) та надати її особі відповідальній за організацію заходу БПР;
- 3) в разі наявності реального конфлікту інтересів заявити самовідвід щодо участі у розгляді відповідного питання в рамках заходу БПР;
- 4) вміти відмежовувати власну позаустановчу діяльність та приватні інтереси від

посадових обов'язків. Виконання зовнішніх контрактних та грантових зобов'язань не повинні вступати у конфлікт зі здійсненням основних видів діяльності;

5) не допускати та уникати конфлікт інтересів, які можуть виникнути через приватні відносини (сімейні, родинні, дружні) з іншими працівниками установи. У разі появи зазначеного конфлікту інтересів необхідно знаходити прозоре та справедливе для всіх рішення;

6) надавати пріоритет науковій та академічній діяльності;

7) не допускати залучення та використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;

3.2. Посадові особи Провайдера не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь власних приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

4. Порядок виявлення та врегулювання конфлікту інтересів, що виникають в осіб, залучених до здійснення БПР під час виконання обов'язків

4.1. Особи, залучені до здійснення БПР, що мають конфлікт інтересів або виявили наявність конфлікту інтересу у інших учасників БПР, повинні повідомити директора Провайдера не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів; вжити передбачених законодавством заходів для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у підлеглої особи.

4.2. Директор Провайдера протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу. Для врегулювання конфлікту інтересів осіб пов'язаних із здійсненням БПР застосовуються наступні заходи врегулювання конфлікту інтересів:

- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;
- обмеження доступу особи до певної інформації;
- перегляду обсягу службових повноважень особи;
- переведення особи на іншу посаду.

5. Заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів та порядку дій, зокрема, процесуальні процедури реагування на конфлікт інтересів, організація документообігу, інші дії пов'язані з врегулюванням конфлікту інтересів

5.1. Конфлікт інтересів можна врегулювати ззовні (проблему вирішують наказом директора Провайдера) або самостійно. В останньому випадку мова йде про дії, які працівник може вчинити особисто, для вирішення певного питання.

5.2. Посадові особи Провайдера, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів директору Провайдера.

5.3. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;
- обмеження доступу особи до БПР на 1 місяць;
- перегляду обсягу службових повноважень особи;
- переведення особи на іншу посаду.

6. Визначення відповідальної особи за контроль за можливим конфліктом інтересів, прийом відомостей про наявний конфлікт інтересів або такий, який може виникнути, розгляд цих відомостей

6.1. Відповідальною особою за контроль за можливим конфліктом інтересів, прийом відомостей про наявний конфлікт інтересів або такий, який може виникнути, та їх розгляд (далі – Відповідальна особа), є працівник, відповідальний за організацію та проведення заходів БПР, якщо інше не визначено директором ТОВ «ШКОЛА РЕАБІЛТОЛОГ».

7. Відповідальність представників провайдера БПР за недотримання вимог положення про запобігання конфлікту інтересів

7.1. За недотримання вимог даного Положення працівники несуть дисциплінарну та адміністративну відповідальність згідно чинного законодавства України за неповідомлення про конфлікт інтересів.

7.2. Приховування посадовою особою наявного приватного інтересу вже розцінюється як порушення службової дисципліни і потребує вжиття відповідних заходів щодо запобігання зловживанням.

7.3. Учасники заходів БПР також несуть персональну відповідальність за порушення вимог Положення, а саме нарахування балів за захід, під час якого були порушення вимог даного Положення, не проводиться.

8. Прикінцеві положення

8.1. Дане Положення набирає чинності з моменту його затвердження та діє протягом необмеженого часу та поширюється на усі правовідносини з питань організації та проведення Провайдером заходів БПР.

8.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції.

8.3. Після затвердження Положення у новій редакції попереднє Положення, втрачає юридичну силу.

8.4. Питання, не врегульовані даним Положенням, регулюються нормами чинного законодавства України.

**Директор
ТОВ «ШКОЛА РЕАБІЛТОЛОГ»**



І.Ю. Рибінцова

Директору ТОВ
«ШКОЛА РЕАБІЛІТОЛОГ»
Рибінцовій І.Ю.

(посада, П.І.Б. особи, яка повідомляє)

(адреса проживання)

(номер телефону)

ПОВІДОМЛЕННЯ
про реальний/потенційний конфлікт інтересів особи, пов'язаної зі здійсненнями БПР

Повідомляю про обставини, що можуть свідчити про наявність конфлікту інтересів у себе/іншої особи, що стосуються заходу БПР _____

_____, що може проявлятися у наступних обставинах: (наводиться опис обставин, зокрема інформація про приватний інтерес, в тому числі про фінансові, майнові, професійні чи інші інтереси, що можуть вплинути на зміст навчальної програми, об'єктивність та неупередженість рішень під час проведення заходу БПР або стосуються залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг під час заходу БПР).

Достовірність наданої інформації підтверджую та ознайомлений(а), що подання недостовірних даних у цьому Повідомленні тягне за собою відповідальність, визначену Положенням про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичний виробів і медичних послуг.

Дата

підпис

П.І.Б.